

「2022년 드림파크 축구교실 운영에 필요한」
기간제근로자(감독·코치) 채용 계획

2021. 6.

「2022년 드림파크 축구교실 운영에 필요한」 기간제근로자(감독·코치) 채용 계획

2023년 드림파크 축구교실 운영을 위해 기간제근로자(감독·코치) 채용하여 운영하고자 함.

I 추진 방향

- 공개경쟁 모집으로 인력채용의 공정성 및 투명성 확립
- 학생을 지도·감독할 수 있는 품성과 인격을 갖춘 감독·코치 선발

II 채용 개요

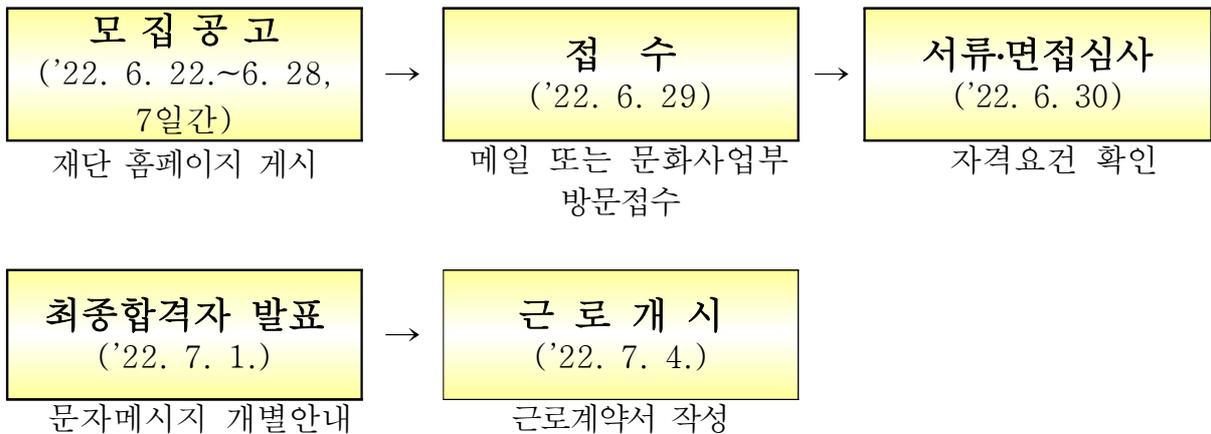
- 지원기간 : 2022. 6. 22(수) ~ 6. 29(수)
- 채용인원 : 감독 1명, 코치 1명
- 채용방법 : 공개경쟁 채용(서류 심사)
- 근무조건 : 주 4시간(1일 2시간), 임금(시급) 50,000원
- 근무시간 : 15:00 ~ 17:00까지(매주 월, 수)
- 근무지역 : 인천 서구 드림파크 간이체육시설(자원순환로 170)
- 주요 업무내용
 - 기본기 및 상황별 훈련, 팀워크 이용한 상황별 훈련 등

○ 지도강사 응시자격

선발분야	응 시 자 격
감독	가. 전문스포츠지도자(축구) 2급이상 자격증 소지자 나. 대한축구협회 C급 자격증 소지자
코치	가. 생활체육지도자(축구) 2급 자격증 소지자 나. 대한축구협회 D급 자격증 소지자

Ⅲ 세부 채용 계획

○ 공개채용 절차



○ 모집공고

- 공고기간 : 22. 6. 22(수) ~ 6. 28(화), 7일간
- 공고방법 : 채용사이트 및 드림파크문화재단 홈페이지 게시

○ 원서접수

- 접수기간 : 21. 6. 29(수)
- 접수방법 : 담당자 메일(youngmin1215@naver.com)접수 또는 방문접수
- 접수문의 : 드림파크문화재단 문화사업부 032-560-9971

- 제출서류 : 이력서 1부, 개인정보수집동의서 1부

○ 자격요건

- 만25세이상 50세이하의 신체건강한 자, 다음 각 호의 어느 하나에 해당되지 않은 자
- 정신질환 및 질병 등으로 근무가 부적절한 자

○ 서류확인

- 일 시 : 22. 6. 30(목)
- 심사내용 : 서류확인

○ 합격자 발표

- 일 시 : 22. 7. 1(금)
 - ▶ 홈페이지 또는 문자메세지 합격자 발표

IV **근로계약 체결**

○ 근로조건

- 근로기간 : 22. 7. 4. ~ 22. 12. 28
 - 축구교실 근로특성 및 예산에 맞추어 근로기간 변경 가능
- 근로시간 : 매주 월·수 15:00~17:00
- 근로조건 : 임금(시급) 50,000원
- 기관부담금 : 고용보험

○ 근로계약 내용 : 근로계약서 참조

- 주휴수당 없음
- 임금은 익월 10일 개인별 은행계좌로 지급
- 근로계약서는 개인별 2부 작성하여 1부는 구 보관하고 1부는 근로자 보관

V**향 후 계 획**

○ 채용계획 공고 : 2022. 6. 22.(취업사이트 및 재단홈페이지 공고)

- 붙 임
1. 이력서(양식) 1부
 2. 근로계약서(양식) 1부
 3. 근로조건 및 동의서(양식) 1부
 4. 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(양식) 1부. 끝.

【붙임1】

근로조건 및 동의서

1. 근로자 준수사항

- 몸이 불편하거나 병이 있는 사람은 작업에 임할 수 없다.
- 근로자는 작업 전에는 작업위치·요령·방법 및 제반 준수사항 등을 충분히 숙지하고, 각종 안전사고에 주의해야 하며, 사고발생 시 즉시 감독에게 보고하여야 한다.
- 근로자는 감독이 지시한 근로범위 및 근로 장소 이외에서 발생한 사고에 대해서는 본인이 책임을 진다.
- 근로자는 근무 중 음주를 절대 금지하며 음주로 발생한 사고에 대해서 본인이 책임진다.
- 근로시간은 반드시 준수해야 하며, 근로 중 무단이탈 하여서는 아니 된다.

2. 고용해지 사유

- 1개월 중 3일 이상 무단결근자
- 업무지시 불이행, 음주 등 근무태도가 불량하여 감독으로부터 2회 이상 지적받은 자
- 신체 및 정신상 질환으로 직무수행이 어렵다고 판단되는 자
- 예산부족, 해당 업무의 종료 등으로 계속 고용할 수 없는 경우
- 직무관련 여부에 관계없이 재단의 명예를 훼손한 경우 등

2022. . .

성명 : (인)

【붙임4】

개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서

1. 개인정보의 수집 이용에 관한 동의사항 (개인정보보호법 제15조)

수집·이용하는 개인정보 항목	- 성명, 성별, 연락처, 생년월일, 주소, 이메일 주소, 학력사항, 근무경력사항, 자격증 소지여부
개인정보의 수집 및 이용목적	- 서류전형, 면접전형 등 입사지원에 따른 본인확인에 대한 활용 - 채용 시 장애인, 수급대상자 등 우대를 위한 활용 - 채용 후 사후관리 등에 대한 활용
개인정보의 보유 및 이용기간	- 수집한 개인정보는 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용 목적을 달성한 시점에 파기
개인정보 제공동의 거부권리 및 동의 거부 따른 불이익 내용 또는 제한사항	- 정보주체는 개인정보 제공 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 접수 제한, 채용심사 제외 등에 제한이 있을 수 있습니다.

※ 개인정보 제공자가 동의한 내용외의 다른 목적으로 활용하지 않으며, 제공된 개인정보의 이용을 거부하고자 할 때에는 개인정보 관리책임자를 통해 열람, 정정, 삭제를 요구할 수 있음

※ 본인은 「개인정보보호법」 등 관련 법규에 의거하여 상기 본인은 위와 같이 개인정보 수집 및 활용에 동의합니다.

동의함 동의하지 않음

2. 민감정보 처리에 관한 사항 (개인정보보호법 제23조)

수집·이용하는 개인정보 항목	- 건강상태, 장애여부, 수급대상여부 등
개인정보의 수집 및 이용목적	- 채용관리(채용시 장애인, 수급대상자 우대 등)
개인정보의 보유 및 이용기간	- 수집·이용 동의일로부터 개인정보의 수집·이용 목적을 달성할 때까지
개인정보 제공동의 거부권리 및 동의 거부 따른 불이익 내용 또는 제한사항	- 정보주체는 개인정보 제공 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 접수 제한, 채용심사 제외 등에 제한이 있을 수 있습니다.

※ 위의 목적으로 민감정보를 수집하고 있으며 '개인정보보호법 제23조'에 따라 별도의 동의를 얻어야 합니다. 이에 귀하는 민감정보 수집에 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

2022 년 월 일 동의자 : (인)